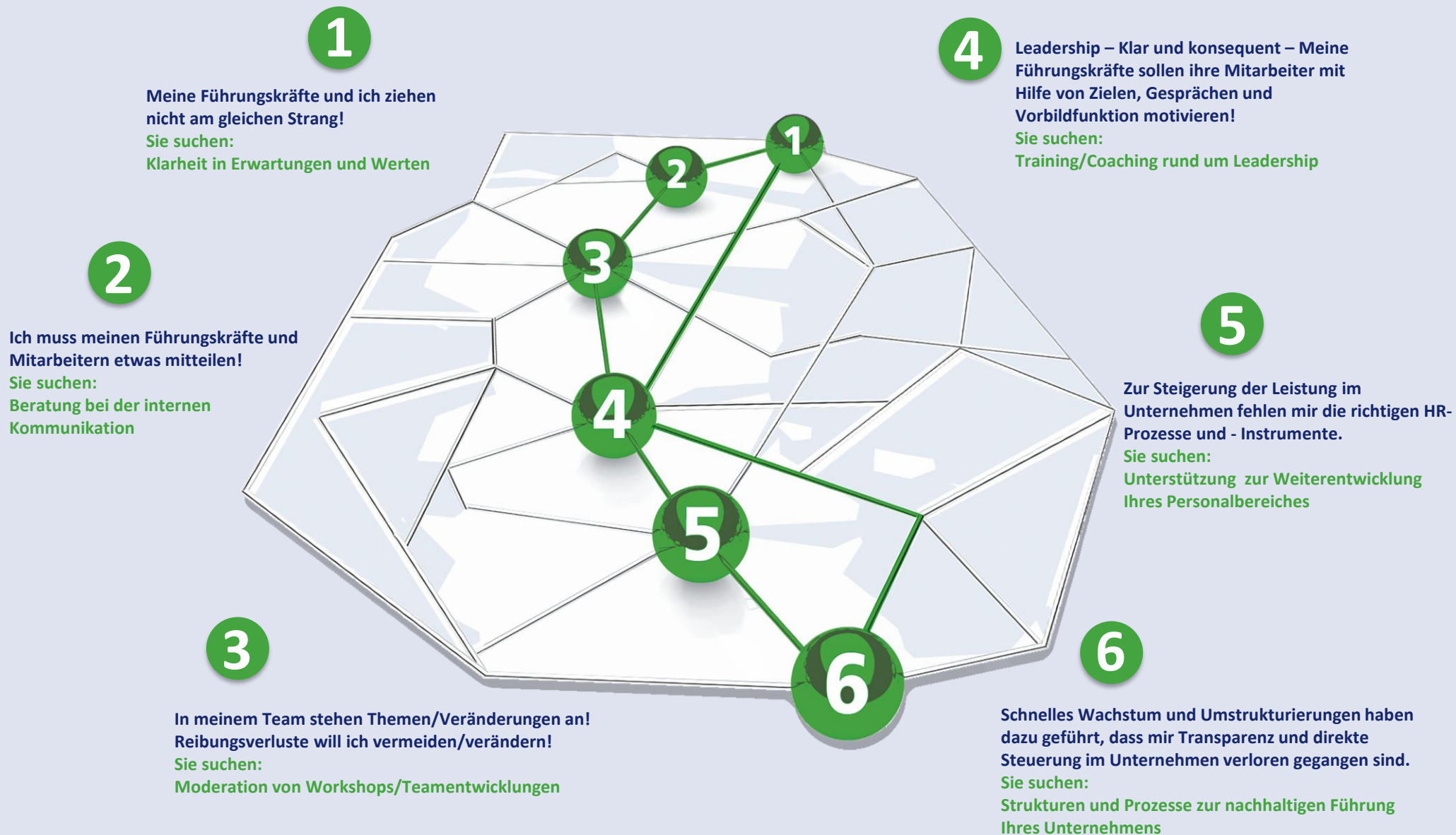


Schalten Sie Ihr HR-GPS ein – wo stehen Sie?

Finden Sie hier Ihren Ausgangspunkt für die Weiterentwicklung Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeiter



Mein Quick Check

Finden Sie hier Ihre ersten Ansatzpunkte

1 Meine Führungskräfte setzen meine Erwartungen eigenverantwortlich und lösungsorientiert um. Wir treten zu den Mitarbeitern hin geschlossen auf.

- ☐ Alles in Ordnung
- ☐ Hier möchte ich mir Gedanken machen

2 Meine Mitarbeiter tragen unpopuläre Entscheidungen mit. Durch gute interne Kommunikation habe ich wenig Flurfunk.

- ☐ Alles in Ordnung
- ☐ Hier möchte ich mir Gedanken machen

3 Mein Team arbeitet vertrauensvoll zusammen. Konflikte werden offen angesprochen. Es handelt verantwortungsbewusst und ergebnisorientiert.

- ☐ Alles in Ordnung
- ☐ Hier möchte ich mir Gedanken machen

4 Meine Führungskräfte führen Ihre Mitarbeiter situativ und konsequent. Sie sind in der Lage zu motivieren und gleichzeitig Defizite nachhaltig zu adressieren.

- ☐ Alles in Ordnung
- ☐ Hier möchte ich mir Gedanken machen

5 Mein Personalbereich agiert serviceorientiert. Er unterstützt aktiv bei der Personalführung mit notwendigen Prozessen und Tools von der Einstellung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

- ☐ Alles in Ordnung
- ☐ Hier möchte ich mir Gedanken machen

6 Meine Prozesse im Unternehmen sind klar strukturiert. Die Mitarbeiter kennen Ihre Ziele, Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Es gibt wenig Reibungsverluste.

- ☐ Alles in Ordnung
- ☐ Hier möchte ich mir Gedanken machen

Wenn Sie zu einem der nebenstehenden Punkte einen **Sparringspartner** suchen, **sprechen Sie** mich gerne an!

Carola Nusser-Schneider

Tel. 040 67 10 36 16

Mobil 0170 47 23 111

cns@cnsconsult.de



Gönnen sie sich ein

1-stündiges Beratungsgespräch, in dem wir gemeinsam

- konkret die Ursachen erörtern.
- erste Ideen entwickeln.
- Pragmatische, umsetzbare Lösungsansätze finden.

Preis: € 225,-/Stunde
Anrechenbar bei weiterführender Zusammenarbeit!

Auf diese Erfahrung können Sie bauen:

- 25 Jahre Organisations- & Personalentwicklung und HR Management in internationalen Konzernen & mittelständischen Unternehmen
- 15 Jahre Führungsverantwortung
- Qualitätsbeauftragte & interner Auditor für Personalprozesse
- Ausgebildete Organisatorin, Trainerin, Coach, MBTI
- Dipl. Kfrr. mit Schwerpunkt Personal & Psychologie